

УТВЕРЖДЕН

приказом МКДОУ д/с «Теремок» пгт Пижанка
от «30» мая 2025 № 25-ОД

ПЛАН
мероприятий муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок»
пгт Пижанка Кировской области по противодействию коррупции
на 2025 – 2028 г.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
1	Обеспечение реализации антикоррупционного законодательства			
1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детском саду «Теремок» пгт Пижанка Кировской области	заведующий	в течение 2025-2028 г.	обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении
1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	заведующий	в течение 2025-2028 г.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.3	Предоставление в Управление образования Пижанского муниципального округа отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	заведующий	не реже 1 раза в полугодие (до 30.06 и 20.12)	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении
1.4	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции (внесение изменений в План по противодействию коррупции) в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	заведующий, комиссия по противодействию коррупции	до 1 декабря 2025-2028 г., далее – по мере необходимости	внесение изменений в план по противодействию коррупции по мере изменений законодательства повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
1.5.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области, своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты	заведующий	в течение одного месяца со дня изменения законодательства	своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты органов местного самоуправления в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации Кировской области
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение			
2.1.	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в части соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	заведующий	в течение 2025-2028 г.	обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению
2.2.	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	заведующий, комиссия по противодействию коррупции	ежеквартально	профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения
2.3.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	заведующий	в течение 2025-2028 г.	обеспечение эффективного осуществления в учреждении мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.4.	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о	заведующий, комиссия по противодействию корруп-	ежеквартально	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения по-

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	ции		дарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей
2.5.	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	заведующий	при приеме на работу	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции (отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)
2.6.	Предоставление заведующим в Управление образования Пижанского муниципального округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующий	ежегодно, до 30 апреля	обеспечение своевременного исполнения руководителем муниципального учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2.7.	Предоставление заведующим в Управление образования Пижанского муниципального округа сведений о близких родственниках, проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения	заведующий комиссия по противодействию коррупции	ежегодно, сентябрь	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способ-

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
				ствующих возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
3	Организация и проведение образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение			
3.1.	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	заведующий	не реже 1 раза в год	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
3.2.	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	заведующий	в течение 2025-2028 г	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение <i>(период, год)</i> , к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)
3.3.	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получе-	заведующий	по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	ния и дачи взятки и др.			общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
4.1	Проведение анализа закупочной деятельности, в том числе в рамках реализации национальных проектов, на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчиков и участников закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях	заведующий	ежегодно	исключение (минимизация) коррупционных рисков при реализации положений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
5	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
5.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, в т.ч. по телефону «горячей линии» и эл. почте	заведующий	при поступлении обращения	выявление возможных фактов совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов)
5.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопро-	Ззведующий	в течение 2025-2028 г.	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодей-

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
	сам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.)			ствию коррупции
5.3	Обеспечение работы «телефона доверия» в учреждении	заведующий	в течение 2025-2028 г.	обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
6	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции			
6.1	Проведение встреч с представителями правоохранительных органов с работниками учреждения, родителями	заведующий	в течение 2025-2028 г.	повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
6.2	Проведение с воспитанниками старшего дошкольного возраста мероприятий, способствующих формированию нравственных ориентиров – совесть, справедливость, ответственность, трудолюбие: - развлечение «Морская сказка» (коррупция в мире сказок); - Беседы: «Что такое хорошо, что такое плохо». Проблемная ситуация «Что такое подарок?» - Чтение и обсуждение В.Сухомлинский «Для чего говорят спасибо?». Рисование «Я рисую мир» и другие	старший воспитатель воспитатели	в течение 2025-2028 г.	Социально-коммуникативное развитие, направленное на усвоение норм и ценностей, принятых в обществе, включая моральные и нравственные ценности; развитие общения и взаимодействия ребенка со взрослыми и сверстниками; становление самостоятельности, целенаправленности и саморегуляции собственных действий; развитие социального и эмоционального интеллекта, эмоциональной отзывчивости, сопереживания, формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками, формирование уважи-

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
				тельного отношения и чувства принадлежности к своей семье и к сообществу детей и взрослых в организации; формирование позитивных установок к различным видам труда и творчества.
